

Pot do večje zaposlenosti generacije 55+

Slovenija se mora hitro odzvati na demografske spremembe, ki se odražajo na področju trga dela. Udeleženci prve nacionalne konference 55+ so pripravili nabor ukrepov, ki bi jih bilo treba sprejeti.

Barbara Perko

Predlogi sprememb, ki so jih pripravili udeleženci nacionalne konference 55+, bodo prispevali k povečanju deleža aktivnih zaposlenih v generaciji 55+. Ključnega pomena za reševanje enega največjih problemov, s katerimi se sooča gospodarstvo, je podaljšanje delovne aktivnosti starih od 55. Spremembe morajo biti izpeljane s premislekom, da bodo doseženi rezultati taki, kot jih demografske in tehnološke danosti terjajo.

Odločilno vlogo ima ustvarjanje kulture vrednot, pri čemer je glavni poudarek na preseiganju predsodkov o starejših zaposlenih, na motivaciji za spremembe ter na komunikaciji in sodelovanju v smeri višje kakovosti dela in življenja starejše aktivne populacije.



Foto: Krehant

Rezultati se že kažejo

Dvig deleža zaposlenosti starejših 55+ na 50 % do leta 2025 je eden od ciljev v Razvojnem partnerstvu treh generacij. Kot je poudaril predsednik GZS Boštjan Gorjup, so aktivnosti v smeri pravega dostopa do starejših in vlaganj v njihova znanja že prinesle določene rezultate. Opozoril pa je, da bo treba pozornost posvetiti tudi ergonomiji dela.

Ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Ksenija Klampfer je med prednostmi, ki jih zaposleni 55+ vnašajo v delovno okolje, izpostavila dolgoletne izkušnje in znanja, veliko pripadnost podjetju in vodstvene izkušnje. Na MDDSZ z različnimi ukrepi pristopajo k povečanju zaposlovanja starejših in podaljševanju njihove delovne aktivnosti.

Predlogi ključnih ukrepov na različnih ravneh

- na ravni države:
 - uskladitev zakonodajnih področij, ki omogočajo in spodbujajo daljše ostajanje v zaposlitvi;
 - spodbude za delodajalce za celovit pristop k ravnanju s starejšimi;
 - dinamika trga dela tudi za starejše zaposlene.
- na ravni zaposlovalcev oz. delodajalcev:
 - prilagoditev pogojev dela za starejše (ergonomija, zmanjševanje stresa, e-transformacija);
 - izobraževanja in različne oblike aktivnosti za dvig kompetenc starejših zaposlenih;
 - nagrajevanje, spodbujanje starejših zaposlenih.
- na ravni družbe:
 - motivacija za večje spoštovanje starejših, za kakovost življenja in dela starejših zaposlenih.
- na ravni posameznika:
 - osebna angažiranost in interes za zdravo, aktivno staranje.

Izpostavila je vseživljenjsko učenje, aktivno politiko zaposlovanja, nujnost napovedovanja kompetenc, krepitev zdravega delovnega okolja za vse, poudarjanje prednosti zaposlovanja starejših ter skrb za dobro sodelovanje med mlajšimi in starejšimi zaposlenimi. Gospodarski minister Zdravko Počivalšek meni, da staranje prebivalstva predstavlja večplasten izziv, zato je treba razmisliti, kako z obstoječimi in novimi ukrepi prispevati k večji zaposlenosti generacije 55+ in krepitvi razvojnega partnerstva treh generacij.

Bojan Ivanc, glavni ekonomist pri Analitiki GZS, je poudaril, da se je Slovenija kot družba v 10 letih postarala z 41 na 43 let. Tretjina podjetij v predelovalni dejavnosti in 20 odstotkov storitvenih podjetij beleži pridobivanje usposobljenih zaposlenih kot omejitveni faktor številka ena pri svojem poslovanju. Korake do višje delovne aktivnosti vidi v kasnejšem upokojevanju, davčno ugodnejši obravnavi, sistemski ureditvi dolgotrajne oskrbe, zmanjšanju pasti neaktivnosti, primernejših delovnih mestih za starejše, pa tudi v spremembah v zakonodajnem okvirju. gg

V Sloveniji je v starostni skupini 55-64 let delovno aktivnih 47 % ljudi, medtem ko je povprečje EU-28 59 %.

GZS je podprla izhodišča pokojninskih sprememb, predstavljena na seji ESS, kot dobra izhodišča za to, da lahko okrepiamo delež delovno aktivno zaposlenih.



Za večjo zaposlenost generacije 55 plus

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

REPUBLIKA SLOVENIJA
PARTNERSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



V prihodnji številki bomo predstavili primere dobrih praks s področja zaposlovanja generacije 55+.